

Rapport annuel

2022





Table des matières

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE	4
ÉDITORIAL	6
DÉPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT	10
DÉPARTEMENT FINANCES	12
DÉPARTEMENT DES INFRASTRUCTURES	14
CHIFFRES	16-22
RÉSUMÉ DU BILAN	23

La crise sanitaire est derrière nous

En 2022, la Fondation la Rozavère a enfin pu reprendre le rythme de ses activités « normales », après deux années de bouleversements occasionnés par le Covid. Débarrassés des perturbations et des restrictions liées à la pandémie, les habitant-e-s et le personnel ont retrouvé leurs occupations habituelles. Certes, il a fallu gérer quelques séquelles de la situation précédente, mais, grâce à l'engagement sans faille de toutes les équipes, la vie de l'établissement a repris son cours habituel.

Des changements sont intervenus dans l'organisation de la prise en charge et ont porté leurs fruits: les évaluations de la CIVESS et des audits de qualité effectués en cours d'année ont démontré que les objectifs étaient atteints. Le département hôtelier a été restructuré. Un nouveau chef de cuisine a été engagé. Les changements introduits ont maintenu la qualité de la restauration offerte, tant aux résidents qu'aux visiteurs externes.

Simultanément à l'activité de l'EMS, les travaux se sont poursuivis sur le chantier de Rovéréaz. Ils ont malheureusement pris du retard, en raison de certaines difficultés consécutives au COVID dans la livraison de matériaux et d'équipements. L'ouverture de la R3, prévue en septembre 2022, a dû être reportée de six mois. Au moment de la rédaction du présent rapport, le déménagement, qui a été travaillé durant plusieurs mois par les équipes de la Fondation, a eu lieu, et le réaménagement du jardin est en cours.

« Les membres de la Direction et du Conseil de Fondation voient avec satisfaction l'aboutissement d'un projet initié il y a plus de quinze ans. »

Ils sont également fiers de pouvoir compléter l'offre d'hébergement de La Rozavère par un bâtiment moderne, doté de tous les équipements conformes aux normes actuelles en matière de confort et de sécurité. Le rapport 2023 présentera plus en détails cette nouvelle construction. Pour l'heure, il nous importe d'exprimer des sentiments de reconnaissance à tous les partenaires qui ont participé à l'édification de cette structure complémentaire.

Outre les travaux sur le site de Rovéréaz, la Fondation la Rozavère est engagée dans d'autres projets. Au moment de la fusion avec L'Oriel et Meillerie, ces deux fondations projetaient de déplacer et d'étendre leurs activités sur de nouveaux terrains, à Crissier et Renens. En effet, la vétusté de leurs bâtiments ne se prête pas à une rénovation et les sites sur lesquels ils sont implantés ne peuvent accueillir de nouvelles constructions.

« Le Conseil de Fondation ayant décidé de réaliser les projets en cours, La Rozavère a poursuivi les études préparatoires initiées avant la fusion et entrepris les démarches administratives en vue de la concrétisation de ces deux importants projets. »

S'agissant de L'Oriel, un mandat d'étude préalable (MEP) a été lancé en vue de la construction, à la rue du Simplon à Renens, d'un nouveau bâtiment comprenant un EMS de 56 lits et un centre de vie enfantine offrant 71 places d'accueil. Au terme de la procédure de sélection, le mandat a été attribué au projet « Maison Partagée », conçu par le bureau IN-OUT, de Genève.

Fidèle à son credo et à ses valeurs, la Fondation de la Rozavère accomplit sa mission, en poursuivant deux axes principaux :

- Fournir aux résident-e-s dont elle a la charge un hébergement adapté et des prestations de qualité
- Adapter ses structures à l'évolution des besoins de la population âgée de notre canton, en fonction de son état de santé et d'autonomie, de la croissance démographique et des avancées technologiques

Pour accomplir cette tâche, elle peut compter sur le professionnalisme de l'ensemble de ses collaborateur-trice-s. En outre, elle bénéficie de la confiance et du soutien de ses divers partenaires, dont l'État de Vaud. Qu'ils trouvent dans ces lignes l'expression de notre reconnaissance.

Nicole Grin

Présidente du Conseil de Fondation



Stabilité et continuité

Une année 2022 à la fois de transition et de préparation aux nouveaux développements de notre offre de soins.

L'an dernier, j'évoquais 2021 comme un baptême du feu pour ma première année complète en tant que directeur général de la Rozavère. Il est vrai que la poursuite de la crise sanitaire avait singulièrement compliqué notre travail et nous avait obligés à faire face à des situations particulièrement difficiles.

Heureusement, les années ne se ressemblent pas. En 2022, nous sommes sortis de cette crise, ce qui nous a permis de retrouver nos marques et de consolider, au niveau du Collège de direction, l'organisation qui avait été mise en place les mois précédents. Cette nouvelle organisation doit assurer la poursuite de la mise en œuvre de la fusion décidée en 2020 entre les trois fondations Rozavère-Meillerie L'Oriel.

Plusieurs changements sont intervenus l'an dernier, en particulier dans les équipes administratives. Ces modifications structurelles ont pour but d'adapter la Fondation à ses défis présents et futurs, afin qu'elle honore la vision institutionnelle instaurée par le Conseil de Fondation par le biais du plan stratégique. Elles doivent aussi permettre à la Rozavère de répondre à l'évolution des besoins de la population vieillissante.

« *Notre organisation est désormais stabilisée.* »

Pour 2022, mentionnons l'évolution du secteur de la restauration. L'équipe de cuisine s'est développée. À la suite de l'engagement du nouveau chef de cuisine, un label Fait Maison pour la cuisine de l'EMS La Rozavère a été instauré.

Le service des ressources humaines a également été remanié avec l'engagement de deux spécialistes RH qui accompagnent quotidiennement les cadres, les collaborateurs ainsi que les partenaires de la Fondation. Ceci a permis de finaliser la nouvelle procédure de gestion de l'absentéisme, afin d'accompagner notre personnel dans les moments difficiles. Chaque employé-e peut en effet traverser des périodes compliquées. Dans un contexte où le recrutement de personnel est un défi dans le secteur des soins, la Fondation fait du bien-être au travail une priorité. Cet appui respecte et s'adapte à la sphère privée de chacun-e.

De surcroît, les processus informatiques ont été révisés par le biais d'un audit de sécurité informatique. Un test d'intrusion a été réalisé afin d'identifier les axes de développement et les corrections nécessaires, s'agissant de répondre à un contexte nécessitant une vigilance accrue. Avec la multiplication de cyberattaques qui ont touché ces derniers mois des organisations ou des collectivités en Suisse, ces mesures sont indispensables.

« *La conduite de nos nombreux projets a demandé beaucoup de travail.* »



La direction s'est renforcée par la création du poste de directeur de projets confié à Pierre Ethenoz, ancien directeur général de la Fondation. Son travail a permis de développer, de mener à bien et de maintenir les délais des nombreux projets et défis qui attendent la Fondation, soit:

- La finalisation de la construction du bâtiment R3 (EMS de 66 lits sur le site de Rovéréaz)
- La finalisation du mandat d'étude parallèle concernant l'EMS du Simplon à Renens
- Le développement du projet de l'EMS de L'Orée à Crissier, par l'obtention du financement du Conseil d'État vaudois
- La mise en valeur de nos bâtiments actuels
- L'étude de divers projets futurs

Au premier semestre 2023, Pierre Ethenoz a fait valoir son droit à la retraite et le poste de directeur de projets a été supprimé. C'est un tournant très important pour la Fondation, tant son engagement, son implication et son professionnalisme sans faille ont marqué l'histoire de la Rozavère depuis 2011. Comme directeur, Pierre Ethenoz a donné un nombre incalculable d'impulsions pour notre Fondation, qu'il s'agisse du lancement de projets de transformation – Espace hôtelier, SPAH, R3, parking souterrain – de réflexions sur le bien-être de nos habitant-e-s – mise en place de la méthode Montessori – et d'accompagnement des changements administratifs nécessaires au fantastique développement de notre Fondation depuis une décennie.

J'ai eu le privilège de travailler étroitement à ses côtés durant plusieurs années et je sais ce que la Rozavère doit à Pierre Ethenoz. Nous continuerons à bénéficier de sa précieuse collaboration et de ses compétences, car il a désormais rejoint le Conseil de Fondation.

« La Fondation a mis en place de nombreux outils pour favoriser la communication interne et la satisfaction du personnel. »

En 2022, nos efforts ont également été destinés à renforcer la satisfaction de tous nos usager-ère-s. Pour ce faire, des enquêtes de satisfaction ont été menées, dont les résultats ont été récoltés de manière centralisée, grâce notamment à l'appui de l'assistante de direction et coordinatrice qualité.

Un formulaire de récolte « votre avis est important » a été introduit. Ce moyen de communication, facilement accessible à l'ensemble de nos publics-cibles, a permis de relever d'éventuels dysfonctionnements et de favoriser les échanges, l'écoute et la confiance au sein de la Fondation.

Les premiers résultats que portent nos efforts sont encourageants. Une évolution significative du niveau de satisfaction est constatée. Pour le premier trimestre 2023, la tendance va vers une augmentation des propositions d'amélioration et de l'expression de la satisfaction. Il est à relever que Le Conseil des habitant-e-s se sent bien intégré et entendu dans l'expression de ses besoins et attentes.

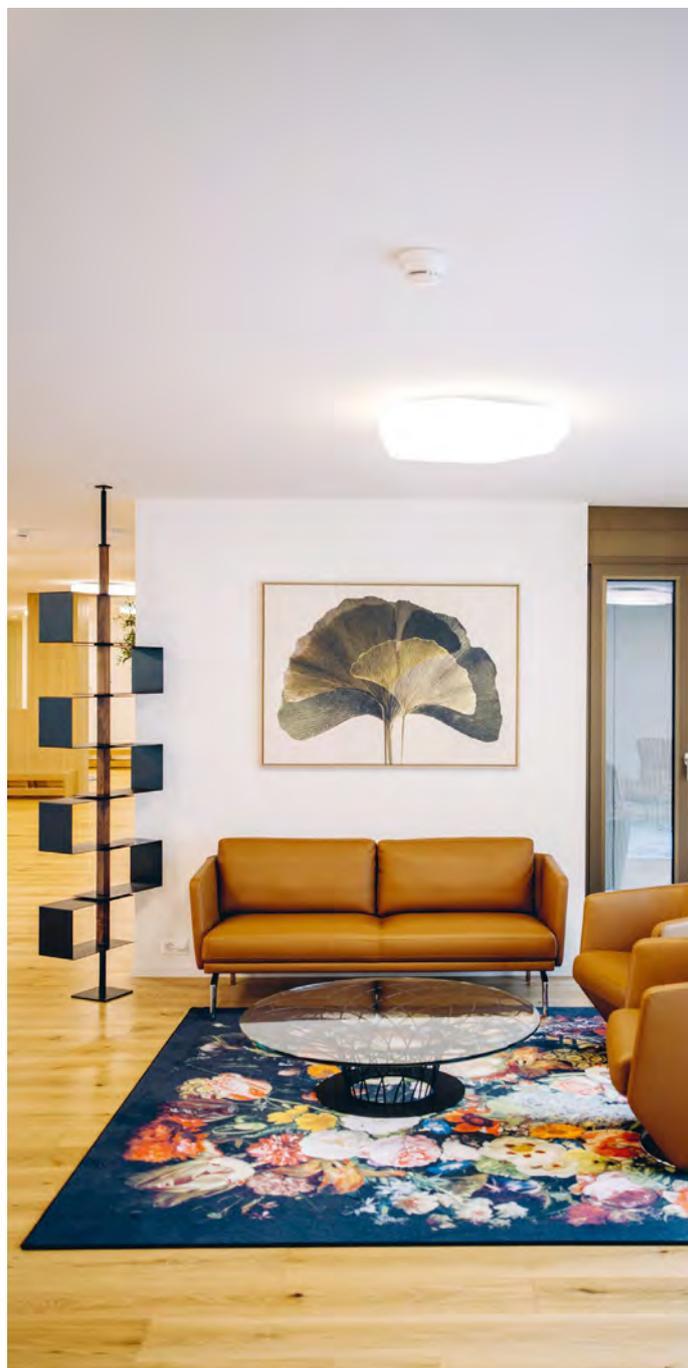
« Un travail d'équipe qui nous rend fiers et optimistes pour l'avenir. »

Pour conclure, je tiens à remercier le Collège de direction qui a fait preuve d'un investissement sans faille, afin de guider, d'analyser et de développer les prestations proposées aux habitants de la Rozavère, ainsi qu'aux collaboratrices, collaborateurs et clients. Notre Fondation ne pourrait pas mener à bien ses missions sans l'engagement de nos collaboratrices et collaborateurs, qui effectuent un vrai travail de fourmi au quotidien et qui permettent d'améliorer constamment les offres à nos habitants et la qualité des prestations fournies.

Je peux donc parler d'une année 2022, à la fois de transition et de préparation aux nouveaux développements de notre offre de soins. À l'heure où ces lignes sont rédigées, le bâtiment R3 sur le site de Chailly vient d'être mis en service. Celles et ceux qui suivent régulièrement nos activités savent que nous avons longuement attendu ce moment. Tous les éléments sont en place, après ces années de transformations, pour aborder l'avenir avec confiance. L'aventure de la Rozavère, commencée en 1887, continue.

Lorenzo Picariello

Directeur général



Une vision partagée du terrain jusqu'à la direction

Les succès de 2022 ont reposé sur notre engagement et la confiance que nous avons toutes et tous en notre vision commune : mettre l'humain au centre.

L'année 2022 a été ponctuée par l'arrivée d'une nouvelle infirmière-cheffe dans l'organigramme de la Fondation, ainsi que par la réalisation d'audits mettant en lumière les énormes progrès effectués, notamment dans le domaine des soins et du socioculturel, ainsi que dans la clarification des processus.

Le dossier informatisé de l'habitant, Besa – Carefolio, a été optimisé avec de nouvelles fonctionnalités. Cela nous a permis de sécuriser davantage l'administration des soins et d'améliorer sensiblement la fonctionnalité de commande des repas et du plan de production de la cuisine. Des centaines de collaborateur-trice-s de l'accompagnement ont été intégré-e-s dans un processus de formation continue des nouveaux utilisateurs, nous permettant ainsi de garantir une expertise à tous les niveaux.

« La formation est au cœur de notre méthodologie d'accompagnement et nous aide à garantir le plus haut niveau de service. »

Des contenus de formation interne ont été élaborés par les personnes ressources, notamment dans les domaines de la psychiatrie de l'âge avancé. Nos axes principaux sont une formation sur la sensibilisation au personnel interdisciplinaire de nos sites, menée par deux formatrices, une infirmière-cheffe et une infirmière-cheffe adjointe. Un autre axe concerne le thème mobilisation et posture au travail (PDSB), une formation menée via une collaboratrice PDSB sur les sites de L'Oriel et Meillerie. De plus, plusieurs collaborateur-trice-s de l'accompagnement, cadres ou collaborateur-trice-s du terrain, ont débuté des formations certifiantes ou diplômantes.

Au niveau organisationnel, des groupes de travail composés des cadres supérieurs et de leurs collaborateur-trice-s du terrain ont permis de réorganiser l'activité de nos équipes et leurs horaires, selon les besoins types de la journée des habitant-e-s de l'EMS et résident-e-s du SPAH. En outre, nous avons optimisé les processus transversaux autour des visites médicales et revu certains processus interdisciplinaires, comme l'intégration de l'habitant.

« Nous investissons dans l'humain et dans le matériel, pour donner à la Fondation le plus haut niveau de compétences et de prestations. »

Des investissements ont été réalisés pour obtenir du matériel informatique et des supports didactiques et ergonomiques pour les habitant-e-s. Nous pouvons citer le matériel qui permet de réaliser des travaux manuels, celui pour accompagner les malentendantes et malentendants, et les livres pour soutenir les activités Montessori. En lien avec la crise COVID, une internalisation complète du processus de vaccination des habitant-e-s a été instaurée, de la commande de produits à leur conditionnement pour l'emploi, ainsi que la coordination logistique pour l'administration et la traçabilité.

« Le présent, pour nous toutes et tous, a aussi beaucoup consisté à préparer le futur. »

Au travers de plusieurs groupes de travail, une réflexion a été menée sur la préparation à l'exploitation de lits supplémentaires et sur la nouvelle mission de psychiatrie de l'âge avancé.

La Rozavère a également participé à la cellule de crise cantonale de désengorgement du CHUV. De juillet à décembre, une coordination quasi hebdomadaire a eu lieu, pilotée par un groupe de travail pour la recherche de solutions d'hébergement alternatif, en lien avec des besoins en lits supplémentaires. La contribution de la Rozavère s'est concrétisée par l'ouverture en urgence de 3 lits supplémentaires sur le site de Chailly.

Enfin, nous prenons également part à l'étude et la préparation d'un projet de la Direction de l'accompagnement et de l'hébergement du canton, de créer 22 lits supplémentaires au sein du bâtiment R1 Ouest, inexploité depuis l'emménagement du nouveau bâtiment du R3, en mai 2023.

Le département de l'accompagnement remercie chaleureusement tous ses partenaires et ses équipes, internes comme externes, de leur engagement. Tout le travail fourni en 2022 nous donne de l'énergie et de l'ambition pour 2023. Nous prenons soin de la Rozavère, car elle est la maison des habitant-e-s de nos EMS et des résident-e-s de notre SPAH.

Julien Lecourt

Directeur de l'Accompagnement



Projets de constructions et développement de nos activités

Un rapprochement salubre pour relever les défis à venir.

Le département administratif a rejoint le site de La Rozavère au mois de décembre 2022, après plus de 4 ans de délocalisation au chemin du Devin à Lausanne. Ce déménagement était intervenu à la suite du lancement du chantier du bâtiment R3.

Si la distance géographique n'était pas très importante entre les deux sites, elle créait inévitablement des difficultés dans l'organisation du travail et les échanges avec les divers services et partenaires se trouvant sur le site de Rovéréaz. Au vu des défis à venir et de l'importance que doit prendre le département administratif dans la coordination de ces défis, ce rapprochement était salubre.

« *Une nouvelle organisation du département pour mieux répondre aux attentes de nos partenaires.* »

Au vu des projets de construction et du développement de nos activités, il était important de revoir l'organisation des équipes afin de se préparer à l'absorption d'un volume de travail toujours plus important. Pour ce faire, une séparation claire des différents secteurs du département administratif a commencé à se mettre en place sur l'année 2022 pour un plein effet en 2023.

Chaque collaborateur-trice du département de l'administration sera à terme rattaché à un seul service et donc aux tâches qui en découlent. Si cela peut impacter la diversité du travail au quotidien pour nos collaborateur-trice-s, c'est une nécessité afin de professionnaliser nos activités et de répondre aux besoins d'une structure en forte expansion avec une augmentation constante de nos clients internes et externes.

La nouvelle organisation sera donc découpée en trois services :

- L'administration des résident-e-s, avec deux collaboratrices qui ont la responsabilité de plus de 250 habitant-e-s et résident-e-s.
- La comptabilité, assurée par un collaborateur et une collaboratrice.
- Et finalement la réception, où là aussi, un collaborateur et une collaboratrice sont référents.

Nous sommes convaincus que cette organisation pourra répondre de manière optimale aux besoins grandissants de la Fondation.

Vincent Moënnath
Directeur Financier



Ouverture du R3 et aménagement du site de Rovéréaz

**Des années de défis et d'efforts pour, bientôt,
l'inauguration de nos nouvelles infrastructures.**

Depuis plusieurs années, notre département œuvre pour, qu'à terme, les nouvelles infrastructures voient le jour et offrent à nos habitant-e-s, ainsi qu'à notre personnel, un nouveau lieu de vie. 2022 fût une année riche en rebondissements, qui a permis de préparer 2023, une année riche en inaugurations.

Le gros œuvre du bâtiment R3 a été finalisé en 2022. Cela nous a permis d'installer ses équipements intérieurs et de mettre en place l'électricité, le chauffage, la ventilation, le sanitaire et les panneaux solaires. Les chambres, ainsi que les tisaneries d'étage, ont pu recevoir le mobilier fixe et leur électroménager.

*« Une année d'aménagements,
qui a imposé quelques arrangements
et quelques déménagements. »*

L'un des gros enjeux fût la réalisation de la liaison entre le R2 et le R3. Si celle-ci est aujourd'hui définitive, elle a causé beaucoup de nuisances et demandé une grande capacité d'adaptation. La réception a dû déménager au « Château », des bureaux ont été créés à l'endroit de l'ancienne réception, les vestiaires hommes et femmes ont été déplacés dans les nouveaux locaux, et tous les flux de circulation ont été fortement impactés. La capacité d'adaptation de notre personnel et de nos

habitant-e-s a grandement contribué au bon déroulement de ces différentes étapes et nous les remercions de leur participation.

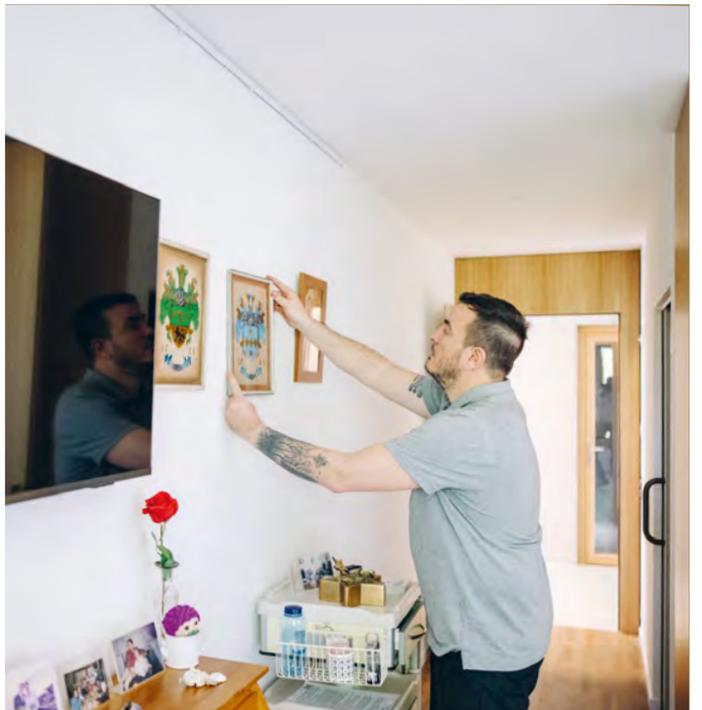
*« À l'extérieur aussi, la Rozavère
retrouve tout son charme. »*

Les jardins ont été modelés et nous avons créé des chemins pour les promenades estivales. Un éclairage extérieur a été installé, grâce à une ligne électrique, et de nouvelles arrivées d'eau permettront d'arroser plantes et fleurs pour faire de notre jardin un lieu de vie coloré. L'installation du mobilier – chaises, bancs, main-courantes – est en cours et apportera la touche finale. Sur les sites de L'Oriel et de Meillerie également, des améliorations des espaces extérieurs sont en cours, grâce à la diversification de l'équipe au sein du service technique.

2023 sera une année spéciale pour notre département, qui verra ses efforts récompensés par l'inauguration du nouveau bâtiment. Nous sommes ravi-e-s de pouvoir bientôt partager, avec nos équipes et nos habitant-e-s, ces lieux de vie que nous avons accompagnés avec toute notre énergie.

Julien Ethenoz

Directeur infrastructures



CHIFFRES

Activité des soins

EMS Rozavère

2022

2021

Nombre de lits

Lits C	123	123
--------	-----	-----

Nombre de journées

Occupation à 100 %	44'895	44'895
Occupation à 98 % (calculé par l'État)	43'997	43'997
Occupation effective	45'165	42'386
Journées d'absence (hospitalisations/réservations)	338	414

Autres indicateurs

Taux d'occupation lits C (%)	100,60	94,41
Âge moyen (ans)	87,5	88,21
Nombre d'entrées	55	46
Forfait Plaisir (CHF)	87,18	93,82

EMS L'Oriel

2022

2021

Nombre de lits

Lits C	37	37
--------	----	----

Nombre de journées

Occupation à 100 %	13'505	13'505
Occupation à 98 % (calculé par l'État)	13'235	13'235
Occupation effective	13'356	12'401
Journées d'absence (hospitalisations/réservations)	62	42

Autres indicateurs

Taux d'occupation lits C (%)	98,90	91,82
Âge moyen (ans)	85,04	84,79
Nombre d'entrées	11	16
Forfait Plaisir (CHF)	96,54	100,58

EMS Meillerie

2022

2021

Nombre de lits

Lits C	26	26
--------	----	----

Nombre de journées

Occupation à 100 %	9'490	9'490
Occupation à 98 % (calculé par l'État)	9'300	9'300
Occupation effective	9'253	8'920
Journées d'absence (hospitalisations/réservations)	62	110

Autres indicateurs

Taux d'occupation lits C (%)	97,50	93,99
Âge moyen (ans)	89,7	89,48
Nombre d'entrées	15	12
Forfait Plaisir (CHF)	95,9	98,88

SPAH Rozavère

2022

2021

Nombre de lits

Lits C	15	15
Lits C de psychiatrie de l'âge avancé	15	15

Nombre de journées

Occupation à 100 %	10'950	10'950
Occupation à 98 % (calculé par l'État)	10'184	10'184
Occupation effective	10'386	9'369

Autres indicateurs

Taux d'occupation lits C (%)	94,85	85,56
Âge moyen (ans)	83,9	83,24
Nombre d'entrées	144	177
Forfait Plaisir (CHF)	95,19	86,59
Forfait PLEX psychiatrie de l'âge avancé (CHF)	92,49	90,05
Durée de séjour moyenne (jours)	71	52

CHIFFRES

Ressources humaines

Situation au 31.12.2022

250	collaborateur-trice-s fixes représentant 208.26 EPT	15	collaborateur-trice-s à l'heure
12	apprentis / stagiaires	6.52	années d'ancienneté moyenne
69	engagements sur l'année	33	nationalités représentées

Pyramide des âges

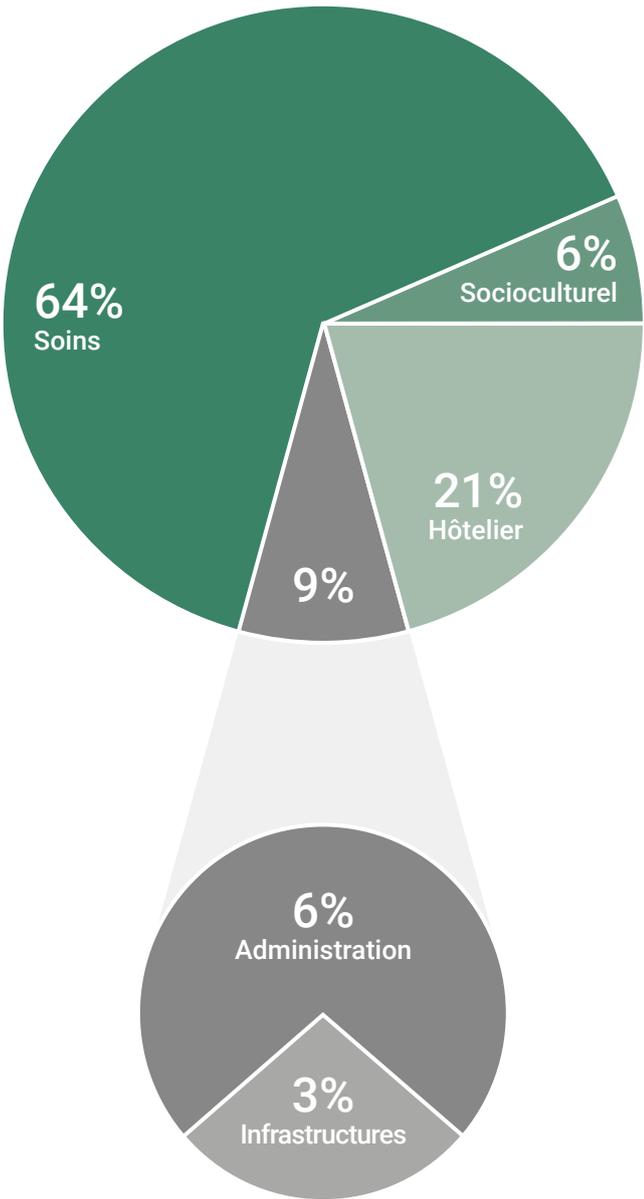
Statistiques du personnel fixe présent au 31.12



50	hommes (21.37%) pour un âge moyen de 39.66 ans	184	femmes (78.63%) pour un âge moyen de 41.77 ans
----	---	-----	---

Nationalités

Effectifs par service



CHIFFRES

Compte d'exploitation

	2022	2021
Produits nets des ventes de biens et de prestations de services	26'399'068	25'427'792
Autres produits d'exploitation	159'470	93'147
Couverture coûts COVID par le canton	0	864'495
Total des produits d'exploitations	26'558'538	26'385'434
Charges de matériel et de marchandises	1'798'825	1'759'241
Charges pour prestations utilisées	1'826'093	1'938'669
Charges du personnel	20'331'864	20'090'198
Autres charges d'exploitation	2'859'299	2'836'294
Charges financières	4'474	4'187
	26'820'555	26'628'589
Résultat d'exploitation (+ Bénéfice / - Perte)	-262'017	-243'155
Résultat en % des produits d'exploitation	-0,99	-0,92

ANNÉE COURANTE

ANNÉE N-1

Rozavère	SPAH	L'Oriel	Meillerie	TOTAL	Rozavère	SPAH	L'Oriel	Meillerie	TOTAL
15'019'514	3'646'559	4'595'888	3'137'107	26'399'068	14'641'370	3'592'469	4'194'839	2'999'114	25'427'792
101'918	47'851	2'103	7'598	159'470	65'909	1'651	17'692	7'895	93'147
0	0	0	0	0	544'220	112'467	103'494	104'314	864'495
15'121'432	3'694'410	4'597'991	3'144'705	26'558'538	15'251'499	3'706'587	4'316'025	3'111'323	26'385'434
1'205'226	185'408	220'512	187'679	1'798'825	1'143'411	150'954	239'544	225'332	1'759'241
1'370'122	299'977	94'095	61'899	1'826'093	1'465'446	318'620	91'573	63'030	1'938'669
11'092'680	2'883'735	3'761'890	2'593'559	20'331'864	10'969'020	2'751'771	3'798'935	2'570'472	20'090'198
1'780'646	343'809	424'341	310'503	2'859'299	1'818'779	351'158	407'574	258'783	2'836'294
4'359	0	68	47	4'474	2'930	691	333	233	4'187
15'453'033	3'712'929	4'500'906	3'153'687	26'820'555	15'399'586	3'573'194	4'537'959	3'117'850	26'628'589
-331'601	-18'519	97'085	-8'982	-262'017	-148'087	133'393	-221'934	-6'527	-243'155
-2,19	-0,50	2,11	-0,29	-0,99%	-0,97%	3,60%	-5,14%	-0,21%	-0,92%

CHIFFRES

Résumé du bilan

ACTIF	2022	2021
Trésorerie	3'269'751	3'027'215
Créances résultant de la perte de biens et prestations de services	2'913'637	3'074'098
Autres créances à court terme	126'840	201'550
Stocks	60'700	56'700
Actifs de régularisations	121'369	1'483'433
Immobilisations financières	45'788	45'788
Participation	0	35'000
Immobilisations corporelles mobilières	837'305	574'524
Immobilisations corporelles immobilières	32'165'222	24'352'558
	39'540'612	32'850'866

PASSIF	2022	2021
Dettes résultant d'achats et de prestations de services	1'334'628	1'353'169
Part à court terme des dettes portant intérêt	316'576	167'576
Autres dettes à court terme	207'595	212'417
Passifs de régularisations	414'753	367'325
Provision à court terme	0	0
Dettes à long terme portant intérêt	29'082'971	21'402'362
Fonds affectés	1'113'757	970'838
Capital	632'453	632'453
Fonds	445'399	863'652
Réserves facultatives issues du bénéfice	5'992'480	6'881'074
	39'540'612	32'850'866

Contrôle des comptes

Étant donnée l'application de la nouvelle directive comptable de la DGCS dès l'exercice 2022, certains chiffres de l'année 2021 ont dû être reclassés pour permettre un comparatif. Les comptes de l'exercice 2022 ont été contrôlés par Fidinter SA à Lausanne qui a délivré son rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint (dès 2016) au Conseil de fondation La Rozavère en date du 12.06.2022.

L'opinion d'audit ressortant de ce rapport est : « Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2022 sont conformes à la loi suisse et aux statuts... Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis. »



R
La Rozavère

Fondation La Rozavère
Chemin de Rovéréaz 23
CP 91 CH-1000 Lausanne 10
T +41 58 211 70 00
www.rozavere.ch