Plan Stratégique 2025 - 2030

Table des matières

Préambule 6

Vision 2025-2030 8

Mission 9

Valeurs de la fondation 16

Préambule

Le Plan stratégique 2025-2030 de la Fondation La Rozavère est l'expression d'une ambition forte :

- Anticiper les défis du veillissement de la population
- Innover dans nos pratiques
- Renforcer notre rôle d'acteur de référence dans l'accompagnement des aînés

Dans un contexte marqué par une évolution démographique sans précédent et une transformation constante du domaine médicosocial, la Fondation affirme une vision résolument proactive et engagée. Ce plan stratégique ne se limite pas à une feuille de route : il est le moteur d'une dynamique nouvelle, mobilisant l'ensemble des parties prenantes autour d'un objectif commun, soit de repenser et d'adapter notre offre de prestations pour répondre aux attentes des générations futures.

Il définit les grandes orientations de développement de la Fondation, depuis l'accompagnement à domicile jusqu'à l'hébergement en EMS, en intégrant des approches innovantes, personnalisées et centrées sur l'humain.

Parce que le vieillissement de la population représente un enjeu majeur pour notre société, la Fondation La Rozavère entend être un acteur pionnier, influent et prescripteur, par l'exploration de nouvelles solutions, l'anticipation des transformations à venir et la contribution active à l'évolution des modèles d'accompagnement.

À travers ce document, nous réaffirmons notre engagement à construire l'avenir avec audace, responsabilité et innovation, au service des personnes âgées d'aujourd'hui et de demain.

Notre histoire

1887

1887
Acquisition du premier site, et ouverture d'une vingtaine de lits, sur la Commune de Prilly.
Le manque de place se fait vite sentir.

1899-1902
Construction du 1er bâtiment historique (R1-est), dans le quartier de Chailly-sur-Lausanne, au chemin de Rovéréaz, puis du 2ème bâtiment historique (R1-ouest).

1949
Construction d'une structure reliant les deux immeubles historiques.

1970-1973
L'évolution démographique démontre la nécessité d'agrandissement, de modernisation et de création de lits pour répondre aux besoins de la population âgée.

1992
Un nouvel immeuble (R2) voit le jour.

2012
Rénovation du 1er bâtiment historique, R1-est.

2014
Construction d'une structure de préparation et d'attente à l'hébergement en EMS (SPAH).
La fondation passe ainsi à 162 lits.

2016
Construction d'un espace hôtelier et d'un restaurant public.

2020
Les Conseils des fondations de La Rozavère, de L'Oriel et de Meillerie décident d'unir leurs forces et de fusionner.

2023
Ouverture du bâtiment R3 dédié à la psychiatrie de l'âge avancé sur le site de Rovéréaz, ainsi qu'un parking souterrain.

2025
L'EMS L'Orée (64 lits) ouvre ses portes à Crissier et les résidents de l'EMS L'Oriel y sont transférés.

2026 - 2030

Développement et exploitation des divers projets :

Construction de l'EMS du Simplon à Renens (57 lits), ainsi que CAT du Simplon

Site de Rovéréaz :
Rénovation du bâtiment R2 et nouvelle affectation du bâtiment R1 Ouest à développer

Développement de nouvelles prestations (Soins à domicile, CAT, logements)

En 2030, l'activité de la fondation projetée sera composée d'environ 350 lits, deux centres d'accueil temporaire, ainsi que de plusieurs appartements adaptés à la population vieillissante, ainsi que d'une organisation de soins à domicile. Elle emploiera environ 450 collaborateurs.trices de la manière suivante :

Sites de Lausanne :

› EMS Rozavère à Lausanne - 200 lits (gériatrie et psychiatrie de l'âge avancé)

› SPAH Rozavère à Lausanne – 30 lits (gériatrie et psychiatrie de l'âge avancé)

› CAT de Chailly à Lausanne

› Appartements de colocation pour la population vieillissante

› Organisation de soins à domicile

Site de Crissier :

› EMS L'Orée à Crissier – 64 lits (psychiatrie de l'âge avancé)

Site de Renens :

› EMS du Simplon à Renens – 57 lits (gériatrie)

› CAT du Simplon à Renens

Vision 2025-2030

Dédiés à l'accompagnement de la personne âgée, nous proposons des services de qualité où chacun est considéré de façon personnalisée, dans le respect de sa dignité et de ses besoins.

Sensibles au bien-être de la population vieillissante ainsi qu'à la satisfaction des équipes, nous nous engageons à proposer un environnement et des prestations adaptées, en phase avec les évolutions de la société.

Mission

Population vieillissante

Agir comme acteur de référence dans la région et développer de nouvelles prestations pour assurer l'accompagnement de la population vieillissante, en adéquation avec l'évolution de son degré d'autonomie.

Collaborateurs

Être un employeur qui valorise le développement des compétences transversales, encourage la formation et offre des conditions de travail attractives, dans un cadre collaboratif et agile.

Infrastructures

Disposer d'équipements et d'infrastructures modernes et diversifier la capacité d'accompagnement, pour répondre efficacement à l'évolution des besoins de la population vieillissante.

01

Assurer de nouvelles prestations pour répondre aux besoins de la population vieillissante

La Fondation La Rozavère place la satisfaction des besoins des résidents au cœur de son engagement. Dans un contexte de vieillissement accru de la population, il est essentiel de proposer des prestations novatrices et personnalisées, en évolution constante avec les attentes et les aspirations des bénéficiaires.

DES SERVICES ADAPTÉS ET PERSONNALISÉS

UNE RESTAURATION DE QUALITÉ

INFRASTRUCTURES MODERNES ET SÛRES

UNE ÉVALUATION CONTINUE POUR GARANTIR LA QUALITÉ

02

Développer les compétences des collaborateurs

Le développement des compétences est un pilier essentiel pour maintenir un haut niveau de qualité des services. La Fondation s'engage à accompagner ses collaborateurs dans leur évolution professionnelle tout en favorisant leur épanouissement personnel.

UNE POLITIQUE DE FORMATION INTERNE ET EXTERNE AMBITIEUSE

UNE CULTURE D'APPRENTISSAGE CONTINU

L'INTERPROFESSIONNALITÉ COMME LEVIER D'APPRENTISSAGE

03

Devenir un employeur de référence

Pour rester une référence dans le domaine de l'accompagnement de la personne âgée, la Fondation La Rozavère doit maintenir une image dynamique et inspirante, tout en répondant aux attentes de ses différents publics.

RENFORCER L'ATTRACTIVITÉ DE LA FONDATION

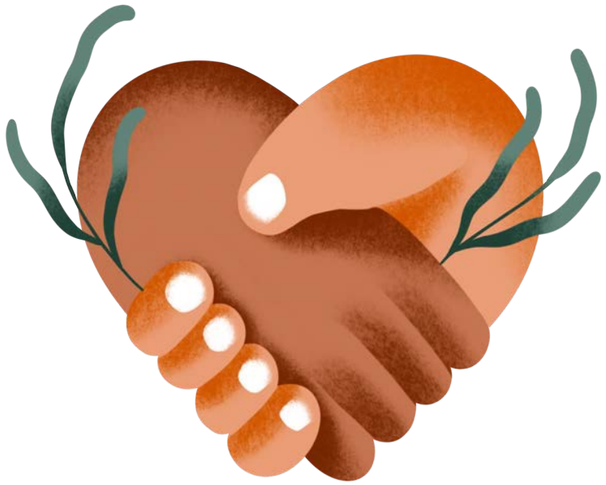
UNE DURABILITÉ EXEMPLAIRE

UNE QUALITÉ DE SERVICE ET DE PRESTATIONS RECONNUE

UNE COMMUNICATION DYNAMIQUE

UN MANAGEMENT HUMAIN, EFFICACE ET SOUTENANT,FAVORISANT L'ÉVOLUTION INDIVIDUELLE ET LA RESPONSABILISATION DE CHAQUE PROFESSIONNEL.

Valeurs
de la fondation



Respect

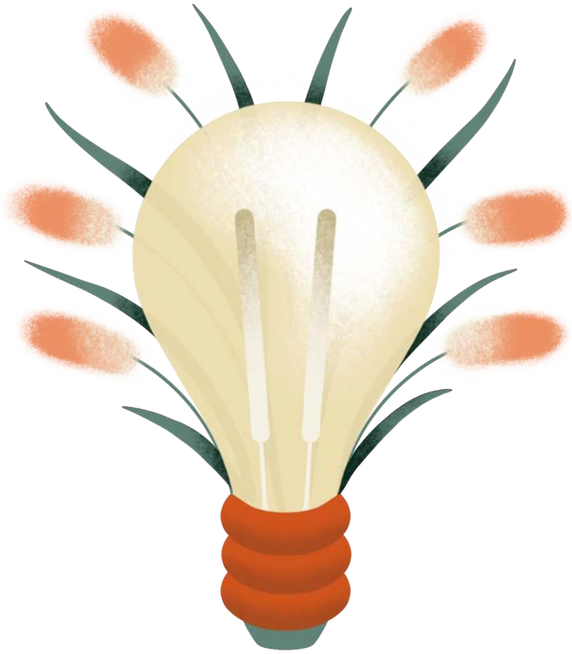
Promouvoir un climat bienveillant, pratiquer une écoute active et considérer avec dignité chaque individualité, pour répondre aux évolutions de la société

Confiance

Communiquer en toute transparence, incarner un état d'esprit positif et assumer ses responsabilités, pour nourrir des relations authentiques

Fiabilité

Agir avec professionnalisme, favoriser le développement des compétences et valoriser l'utilisation efficiente des ressources, pour garantir la pérennité et la qualité des prestations



Agilité

Adopter une attitude proactive, faire preuve de flexibilité et cultiver l'orientation solution pour stimuler le progrès et l'innovation

Retrouvez-nous
sur LinkedIn
https://www.linkedin.com/company/
fondation-la-rozav-re/

Retrouvez-nous
sur Facebook
www.facebook.com/rozavere

La Rozavère

Fondation La Rozavère
Chemin de Rovéréaz 23
CP 91 CH-1000 Lausanne 10
T +41 58 211 70 00
www.rozavere.ch